



**AVANCES AL PROGRAMA DE IGUALDAD DE  
GÉNERO DE LOS TRIBUNALES AGRARIOS**  
Justicia Agraria con Perspectiva de Género

Líneas de Acción de los TA para hacer efectiva la Igualdad

Octubre 2023



Programa de igualdad de género para los Tribunales Agrarios  
**Avances 2023**  
*Justicia agraria con perspectiva de género*

PIAPIG2023

## CONTENIDO

JUSTICIA AGRARIA CON PERSPECTIVA DE GÉNERO .....	3
PRESENTACIÓN .....	4
1. POLÍTICAS INTERNAS .....	5
1.1. Adecuación del marco normativo.....	5
1.2 Acciones para consolidar la Perspectiva de Género en los Tribunales Agrarios .....	6
1.2.1 Acciones de difusión .....	6
1.2.2 Acciones de sensibilización.....	6
1.2.3 Acciones de capacitación y actualización .....	7
1.3. Presupuesto con perspectiva de género .....	7
1.4. Proceso de Selección para el Acceso de las Mujeres a Puestos de Alto Rango en los TA .....	7
1.5 Disminución de la Brecha Salarial.....	8
1.6 Mecanismos y políticas para la eliminación de estereotipos discriminatorios y barreras estructurales .....	9
6.1 Atención a las quejas y denuncias de violencia de género presentadas ante el Comité de Igualdad de Género de los Tribunales Agrarios:.....	10
2. JUZGAR CON PERSPECTIVA DE GÉNERO .....	11
2.1. Juzgar con perspectiva de género .....	11
2.2 Acceso a la justicia agraria de las mujeres .....	11
2.3. Jornadas de acceso a la justicia .....	12
3. UNIDAD DE IGUALDAD DE GÉNERO .....	13
3.1. Líneas Estratégicas.....	13
3.1.1 Institucionalizar la perspectiva de género .....	13
3.1.2 Transversalizar la perspectiva de género .....	13
3.2 Acciones para el fortalecimiento de la Unidad de Género .....	13
3.3. Mecanismos de seguimiento evaluación y rendición de cuentas .....	13
RESULTADOS GENERALES:.....	15



Programa de igualdad de género para los Tribunales Agrarios  
Avances 2023  
*Justicia agraria con perspectiva de género*

PIAPIG2023

FUENTES DE INFORMACIÓN .....	16
ANEXO 1. VERIFICACIÓN DE ACTIVIDADES EN CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES PARA INFORME OCT. 2023 .....	16
DIRECTORIO .....	17



Programa de igualdad de género para los Tribunales Agrarios  
Avances 2023  
*Justicia agraria con perspectiva de género*

PIAPIG2023

JUSTICIA AGRARIA CON PERSPECTIVA DE GÉNERO

SIGLAS

PG- Perspectiva de género  
PN- Pacto Nacional por la Justicia de Género  
TA -Tribunales Agrarios  
TSA- Tribunal Superior Agrario  
TUA -Tribunal Unitario Agrario  
TUA'S -Tribunales Unitarios Agrarios  
UIG- Unidad de Igualdad de Género



## Programa de igualdad de género para los Tribunales Agrarios Avances 2023

*Justicia agraria con perspectiva de género*

PIAPIG2023

### PRESENTACIÓN

Juzgar con perspectiva de género y hacer efectiva la igualdad sustantiva es una obligación para todos los órganos impartidores de justicia, incluidos los Tribunales Agrarios, esta responsabilidad amerita atender las estructuras internas y el servicio público que se presta. A un año de distancia de la creación de nuestro Programa de Igualdad, con nuestra participación en el Pacto Nacional por la Justicia de Género y ante la renovación en el mes de marzo de 2023 del Comité de Igualdad de Género de los Tribunales Agrarios, se realiza una retroalimentación de los avances que tiene nuestra herramienta de planeación, para lograr una justicia agraria con perspectiva de género.

Recapitular las actividades realizadas nos permite fortalecer nuestro quehacer e implementar aquellas acciones pendientes para lograr los objetivos de nuestro programa. El informe considera el periodo comprendido entre noviembre de 2022 y octubre de 2023, se desarrolla abordando la estructura general del programa de igualdad, a través de sus tres grandes apartados; el primero de ellos dedicado a las políticas públicas internas, comprendiendo la composición y desarrollo de la administración de los TA incluido el TSA y todas sus áreas, así como todos y cada uno de los TUA'S.

El segundo, compuesto o diseñado para atender el servicio público que se presta en la justicia agraria, es decir, la emisión de resoluciones y sentencias con perspectiva de género y todo lo que debe construirse para lograr que las y los impartidores de Justicia agraria incorporen esta herramienta en sus determinaciones en cada una de las etapas del procedimiento agrario y el tercero, comprende la materialización del área especializada para desarrollar y orientar las acciones para institucionalizar la PG.

Afortunadamente nuestro programa se diseñó con el fin de advertir el avance que también se tenga conforme lo comprometido en el PN, en él se inscribieron los métodos e indicadores de evaluación para estar en aptitud verificar, corregir, rediseñar o reencausar las acciones y fortalecer las áreas que lo requieran, por lo que en el marco de la reunión del Comité de Seguimiento del PN, rendimos este informe de actividades.

En mi calidad de Presidenta de la Comisión de Igualdad de Género de los TA reconozco el compromiso de las mujeres y hombres que prestan sus servicios a la justicia agraria y el ánimo por construir una sociedad igualitaria, sin discriminación, como objetivo central de los tribunales agrarios.

**Magistrada Claudia Dinorah Velázquez González**



## Programa de igualdad de género para los Tribunales Agrarios Avances 2023

*Justicia agraria con perspectiva de género*

PIAPIG2023

### 1. POLÍTICAS INTERNAS

Objetivo General.

Reforzar las normas, decisiones y acciones de los TA en materia de PG.

#### 1.1. Adecuación del marco normativo

Objetivo particular:

Fortalecer y adecuar el marco jurídico de los TA tendente a eficientar los mecanismos y procedimientos para incorporar la perspectiva de género.

En la revisión de la vigencia del marco jurídico y legislación aplicable los resultados que obtuvimos son:

- Creación del Programa de Igualdad de Género
- Se adecuaron 74 formatos mediante los cuales se rinde información al Sistema de Portales de Transparencia SIPOT, en los que se utiliza lenguaje incluyente, perspectiva de género, y fortalece el buscador de género, conforme los parámetros que estableció el Sistema Nacional de Transparencia. SNT.
- Por Acuerdo General 05/23023 se aprobó el Reglamento de Concursos, Selección, Incorporación de Personal y Carrera Jurisdiccional en los Tribunales Agrarios, el cual además de contener un lenguaje incluyente, visibiliza la participación de las mujeres en distintos puestos de la justicia agraria, contiene a la paridad de género como principio y a la perspectiva de género como línea de acción transversal y progresiva
- Se elaboró el proyecto de Lineamientos para la Atención de Asuntos respecto de Personas Servidoras Públicas que Prestan Servicios en los Tribunales Agrarios con Hijos, Hijas, o Adolescencias con Discapacidad o con Personas con Discapacidad bajo su Cuidado.

Por su parte el Comité de Transparencia aprobó en su tercera sesión con carácter de ordinaria, celebrada el miércoles 27 de septiembre de 2023 los siguientes instrumentos:

- Políticas de Igualdad de Género
- Protocolo de actuación para prevenir, detectar, solucionar y erradicar casos de violencia laboral: acoso laboral, hostigamiento y acoso sexual
- Código de igualdad de género para los Tribunales Agrarios de la República Mexicana
- Programa de Trabajo de la Unidad de Igualdad de Género

También en este momento se esta realizando una revisión minuciosa respecto el uso del lenguaje incluyente a:

- Reglamento Interior de los Tribunales Agrarios 2023
- Manual General de Organización de los Tribunales



## Programa de igualdad de género para los Tribunales Agrarios Avances 2023

*Justicia agraria con perspectiva de género*

PIAPIG2023

- Manuales Específicos de Organización de los Tribunales

### 1.2 Acciones para consolidar la Perspectiva de Género en los Tribunales Agrarios

Objetivo.

Difundir, socializar y capacitar a las personas que prestan sus servicios en los TA en PG

#### 1.2.1 Acciones de difusión

Se mantiene actualizado nuestro microsítio del Comité de igualdad de los Tribunales Agrarios, consultable en:

[https://www.tribunalesagrarios.gob.mx/ta/?page\\_id=4152](https://www.tribunalesagrarios.gob.mx/ta/?page_id=4152)

Se conmemoraron las fechas relevantes respecto los derechos de las mujeres y las mujeres rurales.

<https://www.eluniversal.com.mx/opinion/maribel-concepcion-mendez-de-lara/el-acceso-la-justicia-agraria-de-las-mujeres-rurales/>

Los días 25 se conmemora el Día Naranja, desarrollando acciones en el TSA y en cada uno de los TUA'S, los resultados son 7 actividades realizadas cada mes consistente en:

**2** conversatorios, respecto de la participación de las mujeres líderes agrarias y justicia de género, con la participación de 410 personas

**3** conferencias relacionadas a los temas de juzgar con perspectiva de género, igualdad de género en la justicia agraria y como prevenir la violencia de género en materia agraria con la participación 661 personas.

**1** video conmemorativo denominado "Día Naranja: Un llamado global para erradicar la violencia de género" (participación 252 visitas YouTube).

#### 1.2.2 Acciones de sensibilización

Se realizaron pláticas introductorias sobre los temas de género y la responsabilidad de los TA

Para saber sobre el conocimiento que tienen las personas que prestan sus servicios en la justicia agraria desarrollamos la "Evaluación Diagnóstica 2023" a nivel nacional en todos los TA vía electrónica, la cual arrojó resultados que nos orientan como son:

La participación de 1150 personas de la cuales 65% son mujeres, 34.17% hombres, y 0.43% prefirieron no decirlo, el resultado general fue de 83.8% de aprobación.



Programa de igualdad de género para los Tribunales Agrarios  
**Avances 2023**  
*Justicia agraria con perspectiva de género*

PIAPIG2023

Se difundieron 19 comunicados, tweets, etc. en las redes de los TA

1.2.3 Acciones de capacitación y actualización

- Se está diseñando un programa marco de capacitación anual
- Se llevaron a cabo 75 cursos sobre los temas igualdad de género, derechos de las mujeres, masculinidades, lenguaje incluyente, prevención de la violencia,
- Se realizaron 40 conferencias especializadas en temas de derechos de las mujeres e Igualdad de Género

1.3. Presupuesto con perspectiva de género

Objetivo

Dotar a los TA de presupuestos con PG

Desafortunadamente no tuvimos avance respecto la gestión administrativa con PG, ni en la asignación de recursos a TSA y TUA's para actividades de IG

1.4. Proceso de Selección para el Acceso de las Mujeres a Puestos de Alto Rango en los TA

Objetivo

Lograr la paridad de género en los TA

Durante el 2023 realizamos un concurso de selección a través de una convocatoria mixta -cerrada y abierta- del servicio profesional de carrera en los Tribunales Agrarios. En ella se estableció que, para la declaración de las personas vencedoras en las 57 plazas vacantes, se debería dar cumplimiento al principio de paridad de género—, Además se estableció como tema elemental en el temario a la perspectiva de género.

Como resultado de dicho concurso se obtuvieron los siguientes nombramientos:

Personas ganadoras del proceso de selección de personal 2023									
Género	Secretaría de Acuerdos	Secretaría de Estudio y Cuenta	Jefatura de Unidad de Asuntos Jurídicos	Jefatura de Unidad de Registro, Seguimiento y Archivo	Jefatura de Unidad Administrativa	Actuaría	Jefatura de departamento DAJ	Jefatura de Departamento SGA	Total
Hombres	1	3	2	2	3	13	0	0	24
Mujeres	1	2	8	4	5	12	1	1	34





Programa de igualdad de género para los Tribunales Agrarios  
Avances 2023  
*Justicia agraria con perspectiva de género*

PIAPIG2023

<b>Total General</b>	2	5	10	6	8	25	1	1	58
----------------------	---	---	----	---	---	----	---	---	----

Personas ganadoras del proceso de selección de personal 2023 en lista de reserva						
Género	Secretaría de Acuerdos	Secretaría de Estudio y Cuenta	Jefatura de Unidad de Asuntos Jurídicos	Jefatura de Unidad de Registro, Seguimiento y Archivo	Actuaría	Total
Hombres	0	1	6	1	3	11
Mujeres	1	0	1	2	5	9
<b>Total general</b>	1	1	7	3	8	20

- En este periodo se inauguró 1 sala de lactancia en el Tribunal Unitario Agrario Distrito 48 con sede en La Paz, Baja California.
- En total suman 7, cuyas sedes son el TSA y los distritos 11,18, 31, 38, y 47

### 1.5 Disminución de la Brecha Salarial

#### Objetivo

Asegurar que los puestos del TA tengan los mismos salarios y prestaciones sin distinción por razones de género, haciendo efectivo el principio de igualdad de remuneraciones.

En concordancia con el gobierno federal se desarrolló la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional ECCO que nos permite conocer la percepción de las personas servidoras públicas referente a su ambiente laboral, y a partir de sus resultados se establecieron acciones específicas, incluyendo el establecimiento de un área específica dependiente de la Dirección de Recursos Humanos, que es la **Coordinación ECCO-PTCCO**, en la que se han desarrollado las actividades como:

Talleres y pláticas que buscan desarrollar habilidades de convivencia dentro del espacio de trabajo, todo guiado desde una postura de respeto e igualdad entre compañeras y compañeros. También se implementan dinámicas grupales dentro de las áreas en específico con el objetivo de mejorar la convivencia y generar un clima laboral ameno.

En los Tribunales Unitarios Agrarios, de manera mensual se envían dinámicas que gestionan la integración entre el equipo de trabajo, mejoran la comunicación y promueven estilos de trabajo efectivos.



## Programa de igualdad de género para los Tribunales Agrarios Avances 2023

*Justicia agraria con perspectiva de género*

PIAPIG2023

Pese a que la coordinación no realiza entrevistas de manera directa, sino que, se apoya de la encuesta mencionada, se pudo obtener que no se han recibido quejas o denuncias relacionadas con la brecha salarial.

### 1.6 Mecanismos y políticas para la eliminación de estereotipos discriminatorios y barreras estructurales

#### Objetivo

Reconocer estereotipos de género para eliminar barreras estructurales causadas por ellos en el quehacer de los TA.

- Promoción del sistema de cuidados entre las personas que laboran en los TA y en el microsítio del Comité se difunde el mapa de cuidados

<https://mapadecuidados.inmujeres.gob.mx/>

- A través del área de ECCO se promueve un clima laboral libre de violencia
- Se promovieron la expedición de licencias de paternidad, así como el registro de licencias de maternidad, paternidad y cuidados filiales, teniendo como resultado la emisión de:

Licencias de maternidad	Licencias de paternidad	Cuidados maternos
10	3	15

- Se promueve el uso del lenguaje incluyente en la comunicación interna y externa, así como en la comunicación escrita, portales y redes.
- Con el cambio de sede del TSA, se destinó un espacio el cual, está adecuado y amueblado para ser usado como área de comedor por el personal de dicho órgano jurisdiccional; el uso del mismo es sólo para consumo de alimentos, ya que no cuenta con área de preparación, siendo un espacio inclusivo de uso libre para todo el personal; su uso comenzó desde el 1° de agosto del presente año, siendo formalmente utilizado por el personal a partir del 7 del mismo mes y año.



## Programa de igualdad de género para los Tribunales Agrarios Avances 2023

*Justicia agraria con perspectiva de género*

PIAPIG2023

6.1 Atención a las quejas y denuncias de violencia de género presentadas ante el Comité de Igualdad de Género de los Tribunales Agrarios:

- Se han recibido **3 denuncias por violencia de género y discriminación** por personas servidoras públicas de los TA las cuales se han atendido al 100% acordando lo conducente por el Comité y generando precedentes importantes en la incorporación de la perspectiva de género en el quehacer administrativo.



## Programa de igualdad de género para los Tribunales Agrarios Avances 2023

*Justicia agraria con perspectiva de género*

PIAPIG2023

## 2. JUZGAR CON PERSPECTIVA DE GÉNERO

### Objetivo

Incorporar la PG en las resoluciones de los TA

### 2.1. Juzgar con perspectiva de género

#### Objetivo

Emitir sentencias y resoluciones con PG en aquellos casos que sea procedente

- Se aprobó por el Comité de Transparencia y Acceso a la Información Pública el nuevo catálogo de clasificación de las versiones públicas de sentencia emitidas por los TA para facilitar su búsqueda y consulta o un nuevo buscador de sentencias, incluyendo la subclasificación de temas como Igualdad de género, protección de los derechos de personas adultas mayores y protección de los derechos de la niñez, así como la especificación si la sentencia se emite en formatos de fácil lectura, consultable en
- [https://transparencia.tribunalesagrarios.gob.mx/images/PDF/COMITE/2022/Resolutivo\\_4-ORD-062022.pdf](https://transparencia.tribunalesagrarios.gob.mx/images/PDF/COMITE/2022/Resolutivo_4-ORD-062022.pdf)
- Bajo esta nuevo catálogo las cifras de sentencias publicadas en el buscador de la página web de los TA son:

Igualdad de género	656
Lectura fácil	2,591

- El link al buscador de sentencias es el siguiente:

<http://sga-tsa.tribunalesagrarios.gob.mx/public/>

### 2.2 Acceso a la justicia agraria de las mujeres

#### Objetivo

Facilitar el acceso a la justicia agraria de las mujeres

- Participamos en la integración de la información del Censo Nacional de Impartición de Justicia Federal (CNIJF) edición 2023. En el mes de julio se publicó el CNIJF y se contó por primera vez con la participación de los Tribunales Agrarios. El CNIJF tiene como objetivo generar información estadística y geográfica sobre la gestión y desempeño de los órganos que integran el Poder Judicial de la Federación, así como de los Tribunales Agrarios. Dicha información contribuye a visibilizar la evolución del acceso a la justicia agraria en nuestro país y en el se pueden destacar



## Programa de igualdad de género para los Tribunales Agrarios Avances 2023

*Justicia agraria con perspectiva de género*

PIAFIG2023

diagnósticos en los que se identifiquen las necesidades de las mujeres con respecto al acceso a la impartición de justicia

### 2.3. Jornadas de acceso a la justicia

#### Objetivo

Acercar la justicia agraria a las mujeres

- La Justicia Itinerante es una cualidad de la justicia agraria mexicana, incluso congruente con las recomendaciones que se le han hecho al Estado Mexicano por el Comité CEDAW respecto el acceso a la justicia mediante tribunales móviles.
- Se realizaron Jornadas de trimestrales en las que se fortaleció la atención a la mujer rural y el seguimiento a los compromisos y necesidades detectadas
- En el primer trimestre de 2023 se celebraron 30 Jornadas de Justicia Itinerante, atendiendo 1219 Asuntos atendidos por 24 Tribunales Unitarios Agrarios y 119 Asuntos atendidos dentro del programa Mujeres en Justicia Itinerante por Acceso a la Tierra
- En el segundo trimestre de 2023, se desarrollaron 55 Jornadas Justicia Itinerante, atendándose 2457 Asuntos atendidos por 41 Tribunales Unitarios Agrarios, destacando 640 Asuntos atendidos dentro del programa Mujeres en Justicia Itinerante por Acceso a la Tierra
- Con el propósito de dar accesibilidad y difusión del programa de justicia itinerante, “La Justicia Itinerante y sus Resultados” es una política de transparencia proactiva en los TA con un seguimiento trimestral consultable en :

<https://transparencia.tribunalesagrarios.gob.mx/index.php/obligaciones/transparencia-proactiva/8-transparencia/404-justicia-itinerante>



## Programa de igualdad de género para los Tribunales Agrarios

Avances 2023

*Justicia agraria con perspectiva de género*

PIAPIG2023

### 3. UNIDAD DE IGUALDAD DE GÉNERO

#### Objetivo

Dotar a los TA de un área especializada para la atención de los temas de igualdad de género

#### 3.1. Líneas Estratégicas

##### Objetivo

Institucionalizar y transversalizar la PG en todas las actividades de los TA

##### 3.1.1 Institucionalizar la perspectiva de género

- Se elaboró el Programa de Igualdad de la para la Justicia Agraria
- Se fortaleció Unidad de igualdad de Género, la cual ya se integra en el proyecto de Reglamento Interior de los TA 2023
- Como se informó están en próxima aprobación del Pleno la normatividad respectiva con perspectiva de género

##### 3.1.2 Transversalizar la perspectiva de género

- Como se informó se aprobaron por el Comité las de política de igualdad, las que próximamente se someterá a la aprobación del Pleno
- Se ordeno la elaboración de bases de datos de sentencias con perspectiva de género
- Estamos en revisión integral de todos los planes, programas y normas de los Tribunales Agrarios para incorporar la perspectiva de género
- Se elaboró el proyecto de Lineamientos para la Atención de Asuntos respecto de Personas Servidoras Públicas que Prestan Servicios en los Tribunales Agrarios con Hijos, Hijas, o Adolescencias con Discapacidad o con Personas con Discapacidad bajo su Cuidado.

#### 3.2 Acciones para el fortalecimiento de la Unidad de Género

##### Objetivo

Dotar de recursos para fortalecer la Unidad de Igualdad de Género de los TA

- Creación de la Unidad de Género de los TA y de una persona enlace en cada una de las áreas del TSA y de los TUA's concretándose con ello el Registro General de Enlaces de igualdad de Género de los TA, lo se ejecuto a partir del segundo trimestre del año

#### 3.3. Mecanismos de seguimiento evaluación y rendición de cuentas

##### Objetivo



## Programa de igualdad de género para los Tribunales Agrarios

Avances 2023

*Justicia agraria con perspectiva de género*

PIAPIG2023

Medir el desempeño y alcances del Programa de Igualdad de género de los TA

- Se estableció una comunicación constante con las magistraturas titulares de las diversas regiones para incluir las actividades de los TUAS que las integran.
- Reporte de actividades mensuales por cada región.



## Programa de igualdad de género para los Tribunales Agrarios Avances 2023

*Justicia agraria con perspectiva de género*

PIAPIG2023

### RESULTADOS GENERALES:

Del total de actividades realizadas, tenemos que

- El avance del programa de igualdad de los TA es del 60%
- Los mayores avances se dan en:
- El eje de políticas internas que lleva un 65%.
- El eje prioritario, dada la naturaleza jurídica de los TA, Juzgar con perspectiva de género lleva un avance del 62% destacando los resultados obtenidos por la Justicia Itinerante que ha beneficiado concretamente a más de 700 mujeres rurales.
- El eje que representa mayores retos es el eje relativo al fortalecimiento de la Unidad de Igualdad de Género que tiene un avance del 50% y en el que destaca la oportunidad del desarrollo de mecanismos de seguimiento y evaluación.
- Otro eje que presenta área de oportunidad es el relativo a presupuestos con PG.
- Los Tribunales Agrarios damos muestra del compromiso que tenemos a través de acciones contundentes para lograr los objetivos del Pacto Nacional.





## Programa de igualdad de género para los Tribunales Agrarios

Avances 2023

*Justicia agraria con perspectiva de género*

PIAPIG2023

### FUENTES DE INFORMACIÓN

- Centro de Estudios de Justicia Agraria “Dr. Sergio García Ramírez”
- Dirección de Estadística de los TA
- Dirección de Recursos Humanos
- Dirección de Recursos Materiales
- Unidad de Igualdad de Género
- Unidad de Transparencia y Acceso a la Información Pública
- Secretaría Técnica del Comité de Igualdad de Género
- Reportes de las Representaciones Regionales del CIGTA

### ANEXO 1. VERIFICACIÓN DE ACTIVIDADES EN CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES PARA INFORME OCT. 2023



## Programa de igualdad de género para los Tribunales Agrarios Avances 2023

*Justicia agraria con perspectiva de género*

PIAPIG2023

### DIRECTORIO

**Claudia Dinorah Velázquez González**

Presidenta del CIGTA

**Carlos Alberto Durán Rojano**

Secretario Técnico CIGTA

**Araceli Cubillas Melgarejo**

Representante de la Región 1

**Rosalba Hernández Cornejo**

Representante de la Región 2

**Erika Lisete Reyes Morales**

Representante de la Región 3

**Ana Lucía Duarte Flores**

Representante de la Región 4

**María de Lourdes Claudia Martínez Lastiri**

Representante de la Región 5

**Antonio Luis Betancourt Sánchez**

Representante suplente de la Región 1

**Regino Villanueva Galindo**

Representante suplente de la Región 2

**José Martín López Zamora**

Representante suplente de la Región 3

**José Lenin Rivera Uribe**

Representante suplente de la Región 4

**Rubén Gallardo Zúñiga**

Representante suplente de la Región 5

**Elsa Cordero Martínez**

Titular de la Unidad de Género del Tribunal Superior Agrario

**Rosalba Velázquez Peñarrieta**

Directora del CEJA y auxiliar permanente