

COMISIÓN PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO

Ciudad de México, a 06 de octubre de 2023.

INFORME DEL TRIBUNAL FEDERAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA EN CUMPLIMIENTO DEL PACTO NACIONAL POR LA JUSTICIA DE GÉNERO 1 DE OCTUBRE DE 2022 AL 30 DE SEPTIEMBRE DE 2023

Capítulo III: “Acciones para consolidar la perspectiva de género en los órganos de impartición de justicia”

En cumplimiento al Pacto Nacional por la Justicia de Género, el Tribunal Federal de Justicia Administrativa (TFJA), realizó diversas acciones de difusión, sensibilización, capacitación y actualización, conforme lo siguiente:

1. Acciones de Difusión Sensibilización, Capacitación y Actualización

- Difusión

El 8 de febrero de 2023, se publicó la convocatoria "*Arte e Inclusión*", para aprovechar y mostrar el talento del personal de este Tribunal, sus familiares directos y extrabajadores (as) del mismo, que practiquen cualquier expresión artística (canto, baile, ejecución de instrumentos musicales, obras literarias, declamación, dibujo/pintura, etc.) para abordar el tema "*La corresponsabilidad*", en la cual participaron dos mujeres y un hombre.

El 14 de febrero de 2023, se publicó la convocatoria del Séptimo "*Concurso de Pintura, Dibujo y Composición Infantil: Todas y todos en favor de la igualdad*" con el tema: "*Un mundo igualitario*", dirigido a las niñas, niños y adolescentes, en el que

COMISIÓN PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO

Ciudad de México, a 06 de octubre de 2023.

participaron 14 niñas y 5 niños de 4 a 17 años, hijas, hijos y familiares de las personas servidoras públicas del Tribunal.

El 17 de noviembre de 2022, se promovió la campaña “*Soy hombre y también...*”, con lo cual se buscó destacar el autocuidado y la corresponsabilidad de los varones.

El 02 de junio de 2023, se difundió a las personas servidoras públicas del Tribunal el *Manual de Comunicación No Sexista*, para concientizar acerca de la importancia de la comunicación asertiva e impulsar una mejor comunicación como herramienta para la promoción de ambientes laborales libres de acoso, violencia y discriminación.

El 16 de marzo de 2023, se invitó a participar al personal del Tribunal en la campaña “*Diferentes pero iguales*” en celebración del Día Mundial del Síndrome de Down.

Se elaboró el proyecto de Protocolo de Prevención y Atención a la Violencia Laboral.

Con la finalidad de lograr una difusión entre el personal, y cumplir con el numeral 1, inciso a) del Pacto, se publicaron infografías sobre los temas siguientes:

Materia	Tema
Erradicar la Violencia de Género	Actitudes -micromachismo
	Bropriating Micromachismos o Machismos Cotidianos
	Machismos Cotidianos o Micromachismos son un tipo de violencia de género
	Maninterrupting
	Día Internacional del hombre

COMISIÓN PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO

Ciudad de México, a 06 de octubre de 2023.

Promover e impulsar las nuevas masculinidades	Masculinidad Positiva
	Paternidad Activa
	Promoción de la Política de Igualdad Laboral
Igualdad Laboral	Prohibición de todo tipo de maltrato

- Sensibilización

Como un incentivo a las personas servidoras públicas del Tribunal, por su dedicación y aportación al mejoramiento del acceso a la justicia, el 23 de noviembre de 2022, en el marco de la conmemoración del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia Contra la Mujer, se otorgó la distinción al Mérito Jurisdiccional “Margarita Lomelí Cerezo” a la Magistrada Martha Gladys Calderón Martínez.

El 23 de noviembre de 2022, se desarrolló el Foro “*Erradiquemos la Violencia desde la Justicia*”. Evento en el que participaron: el Magistrado Carlos Chaurand Arzate; la Diputada Olimpia Tamara Girón; la Dra. Leticia Bonifaz Alonzo; el Magistrado Jesús Anlén Alemán; la Senadora Olga Sánchez Cordero; el Magistrado Juan Manuel Jiménez Illescas; la Magistrada Mónica Güicho González; la Magistrada Magda Zulema Mosri Gutiérrez y el Magistrado Presidente del TFJA, Rafael Anzures Uribe.

El 14 de diciembre de 2022, se realizó la conferencia “*Avances de la Política de Igualdad de Género*” en el que se reconocieron los progresos que se han logrado

COMISIÓN PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO

Ciudad de México, a 06 de octubre de 2023.

durante los últimos ocho años, a través de más de 350 actividades que abarcaron desde temas de difusión, sensibilización y capacitación, en este evento contamos con la participación de la Secretaria de la Comisión de Igualdad de Género de la Cámara de Diputados, María Rosete Sánchez, la Diputada Johana Felipe Torres, integrante de la Comisión de Igualdad de Género de la Cámara de Diputados, La Dra. Nadine Gasman Zylbermann, presidenta del Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES) y el Magistrado Rafael Anzures Uribe, entonces, Presidente del TFJA.

El 10 de febrero de 2023 se emitió la convocatoria del certamen “*Sentencias o Medidas Dictadas con Perspectiva de Derechos Humanos o Perspectiva de Género en materia fiscal y administrativa*”, para promover los derechos humanos y la perspectiva de género como metodología interpretativa en la elaboración de sentencias de este Tribunal, se presentaron 23 resoluciones, mismas que fueron evaluadas y calificadas por la Asociación Mexicana de Juzgadoras A.C., con los resultados siguientes:

CERTAMEN SENTENCIAS O MEDIDAS DICTADAS CON PERSPECTIVA DE DERECHOS HUMANOS O PERSPECTIVA DE GÉNERO		
Primer Lugar	Magistrada Martha Fabiola King Tamayo integrante de la Décimo Primera Sala Regional Metropolitana.	Expediente 3564/20-17-11-8, en la cual se otorgó a la actora, indemnización y reparación del daño, por habersele negado la atención médica reproductiva, bajo criterios de discriminación por edad.

COMISIÓN PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO

Ciudad de México, a 06 de octubre de 2023.

Segundo	Magistrada Lucelia Maricela Villanueva Olvera integrante de la Novena Sala Regional Metropolitana.	Expediente 9020/21-17-09-2, garantizó el derecho de una persona adulta mayor de recibir pensión por ascendencia.
Tercer lugar	Magistrada Lucelia Maricela Villanueva Olvera integrante de la Novena Sala Regional Metropolitana.	Expediente 1551/17-17-09-5, determinó una reparación integral en favor de una mujer a partir de la aplicación de un enfoque interseccional y considerando el interés superior de la infancia y de la adolescencia.
Mención Especial	Magistrada Martha Gladys Calderón Martínez, integrante de la Quinta Sala Regional Metropolitana.	Expediente 15144/20-17-05-4 en la que determinó la nulidad de un acto de autoridad que equiparaba indebidamente los derechos de maternidad y lactancia, a los días de vacaciones o tiempos de descanso.

Adicionalmente, durante este periodo se organizaron 6 conferencias en la modalidad presencial y a distancia en la sede del Tribunal; 9 conferencias en diversas Salas Regionales del Tribunal en los Estados de la República y en las instalaciones de la Ciudad de México se realizaron 5 cines-debates, conforme a los temas que se describen a continuación:

COMISIÓN PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO

Ciudad de México, a 06 de octubre de 2023.

PROMOCIÓN Y SENSIBILIZACIÓN		
Tema	Fecha	Participantes
“Diálogos sobre sentencias de derechos humanos y perspectiva de género”	11/10/2023	192 visitas
"Juzgar con Perspectiva de Género"	21/03/2023	Sala Regional de Tabasco y Auxiliar.
"Conversatorio Regional sobre los Derechos de la Mujer en la Igualdad de Género"	29/05/2022	Salas Regionales del Noroeste y Segunda Sala Especializada en Comercio Exterior, Tijuana, B.C.
“Lenguaje Incluyente”	29/05/2022	Salas Regionales del Noroeste y Segunda Sala Especializada en Comercio Exterior, Tijuana, B.C.
“Incorporación de la Perspectiva de Género en la impartición de justicia”	29/05/2022	Salas Regionales del Noroeste y Segunda Sala Especializada en Comercio Exterior, Tijuana, B.C.
“Lenguaje incluyente”	29/05/2022	Salas Regionales del Noroeste y Segunda Sala Especializada en Comercio Exterior, San Pedro Garza García, N.L.
“Incorporación de la Perspectiva de Género en la impartición de justicia”	10/08/2023	Sala Regional del Centro II, Querétaro, Qro.

COMISIÓN PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO

Ciudad de México, a 06 de octubre de 2023.

“Lenguaje incluyente”	10/08/2023	Sala Regional del Centro II, Querétaro, Qro.
“Prevención de la Violencia laboral y de género”	1/09/2023	Sala Regional de Oriente, Puebla, Puebla.
“Prevención de la Violencia laboral y de género”	29/09/2023	Salas Regionales de Occidente, Guadalajara, Jal.
“Avances de la política de igualdad de género”	14/12/2022	90 visitas
“Síndrome del corazón roto y cáncer de mama”	09/03/2023	250 visitas
“Diálogos sobre sentencias de derechos humanos y perspectiva de género”	09/05/2023	251 visitas
“Masculinidades y paternidad”	15/06/2023	228 visitas
“Redistribución justicia fiscal y género”	16/08/2023	220 visitas

CINE DEBATE

Temas	Torre O	Mujeres	Hombres	Av. México
Derechos Humanos de las Mujeres	19	17	2	-
Masculinidades no violentas	8	7	1	-
Diversidad sexual	31	23	8	18

COMISIÓN PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO

Ciudad de México, a 06 de octubre de 2023.

Derechos Humanos de las Personas migrantes	33	26	7	25
Masculinidades no hegemónicas	13	12	1	6
Asistentes	104	85	19	49

Es de destacar el incremento en la periodicidad de la difusión de las actividades de sensibilización en las redes sociales.

- **Capacitación y Actualización**

Se cuenta con un Programa anual de capacitación, el cual incluyó este año exclusivamente cursos y diplomados gratuitos sobre las mejores prácticas para conocer y atender las denuncias de acoso y hostigamiento sexuales, masculinidades no violentas, auxilios psicológicos para las personas migrantes, diversidad sexual, igualdad entre mujeres y hombres y el derecho a la igualdad y la no discriminación, en colaboración con el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES), Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED), la Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas y la Secretaría del Bienestar.

60 personas servidoras públicas del Tribunal concluyeron el curso "*Impartición de justicia con perspectiva de género en materia fiscal y administrativa*" impartido por la Secretaría del Bienestar, 90 personas servidoras públicas del Tribunal (25 hombres y 65 mujeres) finalizaron los cursos del programa de educación a distancia "*Conéctate por la igualdad, diversidad e inclusión*" del CONAPRED, cuyo objetivo es

COMISIÓN PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO

Ciudad de México, a 06 de octubre de 2023.

formar y sensibilizar a las personas servidoras públicas en el derecho a la igualdad y la no discriminación, en los temas siguientes: Diversidad Sexual, Igualdad entre mujeres y hombres, Prevención atención y sanción del Acoso Sexual y el Hostigamiento Sexual, Lenguaje incluyente y no sexista, Masculinidades violentas, Derechos de las personas con discapacidad, Prevención de la discriminación, Derechos humanos de las personas migrantes, Juzgar con perspectiva de género, Argumentación Jurídica con Perspectiva de Género.

31 personas servidoras públicas del Tribunal se inscribieron en la capacitación del Protocolo para Juzgar con Perspectiva Intercultural en casos que involucren a personas, pueblos y comunidades indígenas, y 50 personas servidoras publicas participaron en la capacitación del Protocolo para Juzgar con Perspectiva Intercultural: Personas, pueblos y comunidades afrodescendientes y afroamericanas, impartidos por la Suprema Corte de Justicia de la Nación en forma virtual, en el mes de noviembre de 2022.

Se concluyó la construcción de la plataforma virtual de capacitación.

En los meses de mayo, agosto y septiembre, tres personas servidoras públicas del Tribunal que conocen y atienden las denuncias de acoso y hostigamiento sexuales realizaron los cursos virtuales “Súmate al Protocolo”, “Masculinidades: Modelos para Transformar” e “Inducción a la Igualdad entre Mujeres y Hombres”, impartidos INMUJERES, el curso “Impartición de justicia con perspectiva de género en materia

COMISIÓN PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO

Ciudad de México, a 06 de octubre de 2023.

fiscal y administrativa” y el “Diplomado en Primeros Auxilios Psicológicos para Personas Migrantes, Refugiadas y Desplazadas”.

Composición igualitaria y paritaria

En el ingreso y en las promociones del personal administrativo se garantiza la igualdad.

Entre las medidas que se implementan para garantizar la igualdad de oportunidades entre el personal administrativo se encuentran las evaluaciones del desempeño con criterios objetivos de productividad.

Se ha nombrado el mismo número de mujeres y hombres en las Magistraturas por Ministerio de Ley vacantes (19 mujeres y 27 hombres).

Brecha salarial

Se han implementado medidas tendentes a garantizar el principio de igualdad de remuneraciones.

Acciones para el fortalecimiento de las Unidades de Género

Adicional a la Comisión para la Igualdad de Género, integrada por 2 Magistradas de Sala Superior, 2 Magistradas y un Magistrado de Sala Regional se han tomado acciones para crear la Unidad de Igualdad de Género con recursos propios, para lo cual se tomaron las medidas siguientes:

- Se aprobó una Dirección General para la titular de la Unidad.

COMISIÓN PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO

Ciudad de México, a 06 de octubre de 2023.

- Se comisionaron cuatro personas servidoras públicas a la Unidad.
- Se asignaron nuevas instalaciones para las siete personas servidoras públicas que integran actualmente Unidad y que coadyuvan al seguimiento de las acciones impulsadas por la Comisión para la Igualdad de Género.

Mecanismos y políticas para la eliminación de estereotipos discriminatorios y barreras estructurales

Se ha incorporado al nuevo proyecto de Código de Ética como conductas reprochables, el acoso sexual y el hostigamiento sexual.

La Dirección General de Recursos Humanos realizó un análisis para incrementar el periodo de licencia de paternidad, hasta en 30 días.

Con relación al numeral 8 la transversalización de la perspectiva de género, en el mes de mayo, la Comisión aplicó encuestas de clima laboral en 47 Salas Regionales Metropolitanas y en los Estados de la República, teniendo una participación de 560 personas servidoras públicas.

Se han autorizado a tres trabajadoras, ampliaciones de 6 meses a 2 años de sus permisos de lactancia materna.

Se ha autorizado la contratación de personal eventual, por honorarios, para cubrir ausencias temporales por licencias de maternidad.

COMISIÓN PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO

Ciudad de México, a 06 de octubre de 2023.

El 13 de diciembre de 2022, se renovó el Certificado Actualizado del Registro al Padrón Nacional de Centros de Trabajo Certificados en la NOM-25-SCFI-2015 en materia de Igualdad Laboral y No Discriminación, con dicho certificado se reconoce al Tribunal como un centro de trabajo que favorece el desarrollo de las personas servidoras públicas por su compromiso de reforzar las medidas y las políticas integrales para garantizar la igualdad y la paridad de género, obteniendo 98 puntos.

Conforme al numeral 8, inciso h, se establecieron 22 Salas de Lactancia en el país.

Con el fin de fortalecer las condiciones técnicas de accesibilidad, se realizó un diagnóstico de accesibilidad en todos los inmuebles del Tribunal. (de 28 inmuebles, 6 requieren adecuaciones)

Se han celebrado convenios con instituciones en cada Sala Regional para otorgar descuentos en los servicios de guardería, preescolar y estancias infantiles, como medida para ofrecer una oferta competitiva en el cuidado de los menores y se logre el objetivo de conciliar la vida laboral, familiar y personal.

El Órgano Interno de Control está supervisando la actualización de los Manuales del Tribunal para incorporar la perspectiva de género.

Se están elaborando los lineamientos para otorgar a las personas trabajadoras del Tribunal, hasta 5 días para atender asuntos relacionados con las responsabilidades personales o familiares.

COMISIÓN PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO

Ciudad de México, a 06 de octubre de 2023.

Por último, en el periodo del presente informe, se han recibido 29 denuncias. Al respecto la Comisión para la Igualdad de Género adopto medidas de sensibilización y promoción de ambientes laborales libres de acoso laboral y discriminación, en el ámbito de sus atribuciones.

Mes	Número de denuncias
Octubre 2022	1
Noviembre 2022	0
Diciembre 2022	1
Enero 2023	6
Febrero 2023	1
Marzo 2023	2
Mayo 2023	6
Junio 2023	5
Julio 2023	2
Agosto 2023	2
Septiembre 2023	3
Total	29